


От «РАБОТНИКОВ»: Председатель профкома <i>Токошарева О.Т.</i>	От «РАБОТОДАТЕЛЯ»: <i>Директор</i> <i>А.А.</i>
ФИО <u><i>Токош</i></u> подпись	ФИО <u><i>А.А.</i></u> подпись
« <i>20</i> » <u><i>января</i></u> 2025 г.	« <i>20</i> » <u><i>января</i></u> 2025 г.
МП	 МП

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
 «Центр детского творчества имени Евгения Ивановича Порошина»  
 Кировградского муниципального округа  
 на 2023 - 2026 годы

АДМИНИСТРАЦИЯ  
 КУ «СЕРВИС»  
 14 января 2025 г.  
 КОДЕКС № 6-П

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества имени Евгения Ивановича Порошина» Кировградского муниципального округа, именуемое далее «Работодатель», в лице директора Пчелиной Анны Александровны, действующего на основании Устава и работники Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества имени Евгения Ивановича Порошина» Кировградского муниципального округа, именуемые далее «Работники» в лице председателя ППО, действующего на основании Постановления отчетно-выборного профсоюзного собрания ППО Пономаревой Ольги Григорьевны, в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Настоящим дополнительным соглашением стороны договорились на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания № 1 от «20» января 2025 года) в соответствии со ст. 44 ТК РФ внести следующие изменения:

Раздел 5. «Оплата и нормирование труда», пункт 5.2. подпункт 5.2.18. коллективного договора изложить в следующей редакции:

Оплачивать сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 ТК РФ: оплата за часы, отработанные сверхурочно, рассчитывается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с системой оплаты труда (включая компенсационные и стимулирующие выплаты), за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере в том числе работу в детских оздоровительных лагерях, осуществляемую по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «20» января 2025 года и является неотъемлемой частью коллективного договора.