



	«Учитель-студент». Закрепление наставнических пар в рамках формы наставничества «учитель-учитель»	директора по УВР	
5	<p>Мониторинговые исследования</p> <p>(входной мониторинг)</p> <p>(промежуточный мониторинг)</p> <p>(итоговый мониторинг готовности к самостоятельной педагогической деятельности)</p>	<p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов, желающих принять участие в реализации программы наставничества. Сбор информации о запросах наставляемых педагогов.</p> <p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов и молодых специалистов на предмет эффективности сложившихся пар.</p> <p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди наставников и наставляемых педагогов на предмет эффективности проведенной работы, личной удовлетворенности по окончании периода наставничества.</p>	<p>апрель -сентябрь 2022 г.</p>
6	<p>Организация обучения наставников в различных формах, участие в конкурсных мероприятиях наставников и наставляемых</p>	<p>Своевременное информирование о проведении соответствующих мероприятий, поиск экспертов, обучающих организаций и площадок, мотивирование на участие в конкурсах для повышения педагогического мастерства.</p>	<p>заместитель директора по УВР</p> <p>апрель – декабрь 2022 г.</p>

7	Мотивация и поощрение наставников и наставляемых	<p>Формы работы продумывает образовательное учреждение: поощрения, стимулирующие выплаты</p>	зам. директора по УВР, наставники и наставляемые	апрель – декабрь 2022 г.
8	Подведение итогов	<p>Сбор отчетов наставляемых, наставников, оформление итогов совместной работы;</p> <p>Размещение на сайте МАУ ДО «ЦДТ им. Е.И. Порошина» передового опыта работы наставнической пары;</p> <p>Транслирование результатов целевой модели наставничества в педагогическом сообществе, широкой общественности посредством электронных ресурсов, СМИ.</p>	<p>Директор МАУ ДО «ЦДТ им. Е.И. Порошина», заместитель директора по УВР</p>	Декабрь 2022 г.